

团 体 标 准

**T/GZWEA A05—2020**

---

# 贵州省水利建设项目机构岗位 配置导则

**Guidelines on post allocation of water conservancy construction  
projects in Guizhou province**

2020-05-15 发布

2020-05-15 实施

---

贵州省水利工程协会 发布



# 贵州省水利工程师协会关于发布 《贵州省水利建设项目机构岗位配置导则》 等三项团体标准的通知

黔水工协〔2020〕16 号

各有关单位：

根据《贵州省水利工程师协会团体标准管理办法》及《贵州省水利工程师协会团体标准工作细则》（黔水工协〔2018〕9 号文）规定，《贵州省水利建设项目机构岗位配置导则》、《贵州省水利工程优质（甲秀）奖评选导则》（修订）、《贵州省水利建设项目优秀施工项目经理评选导则》经立项建议、立项、起草编制、公开征求意见、专业委员会审查审定等程序，经贵州省水利工程师协会第四届常务理事会第九次会议审议批准，现予以发布。

《贵州省水利建设项目机构岗位配置导则》的标准编号为 T/GZWEA A05—2020；《贵州省水利工程优质（甲秀）奖评选导则》（修订）的标准编号为 T/GZWEA C01—2020；《贵州省水利建设项目优秀施工项目经理评选导则》的标准编号为 T/GZWEA C02—2020，自发布之日起在全省水利行业推荐施行。

- 附件：1.《贵州省水利建设项目机构岗位配置导则》  
2.《贵州省水利工程优质（甲秀）奖评选导则》（修订）  
3.《贵州省水利建设项目优秀施工项目经理评选导则》

贵州省水利工程师协会  
2020 年 5 月 15 日

目 次

前言 ..... III

1 总则 ..... 1

2 术语和定义 ..... 1

3 项目法人项目机构岗位配置 ..... 2

4 设计单位项目机构岗位配置 ..... 4

5 监理单位项目机构岗位配置 ..... 9

6 施工单位项目机构岗位配置 ..... 12

7 设计采购施工总承包单位项目机构岗位配置 ..... 16

8 项目管理总承包单位项目机构岗位配置 ..... 20

9 代建单位项目机构岗位配置 ..... 24

10 附则 ..... 26

11 导则用词说明 ..... 27

## 前 言

依据贵州省水利工程协会团体标准立项计划,按照《团体标准管理规定》(国标委联〔2019〕1号)第十五条,参照 GB/T 1.1—2009《标准化工作导则 第1部分:标准的结构和编写》规定,编制了本导则。

本导则共 11 章 153 条,主要内容有:

- 总则;
- 术语;
- 项目法人项目机构岗位配置;
- 设计单位项目机构岗位配置;
- 监理单位项目机构岗位配置;
- 施工单位项目机构岗位配置;
- 设计采购施工总承包单位项目机构岗位配置;
- 项目管理总承包单位项目机构岗位配置;
- 代建单位项目机构岗位配置;
- 附则;
- 导则用词说明。

本导则为首次发布。

本导则为全文推荐。

本导则批准单位:贵州省水利工程协会。

本导则主编单位:中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司。

本导则参编单位:贵州省水利投资(集团)有限责任公司、贵州省水利水电勘测设计研究院、遵义水利水电勘测设计研究院、贵州水利实业有限公司、贵州黔水工程监理有限责任公司、贵州中水建设管理股份有限公司、贵州江河监理有限公司、贵州黔水建设股份

有限公司、贵州新中水工程有限公司、贵州东方世纪工程有限公司、中国中铁二局第一工程有限公司。

本导则主要起草人：周威、申献平、卢天文、龙宪禄、卢昆华、金建、程伟、陈卫平、吕飞、郑国旗、苏世林、李钧、罗玮、项武林、罗本旭、方芳、刘刚、路文珍、邓瑞振、徐静波、邹艾刚、全光明、党海霞、徐凯、刘辛、雷仁强、姜翔宇、王彦红、石佳、廖仕信、董英涛、安尊俊、秦谢、苏艳菲、兰绍华、江涛、康钦勇、吴弟和、张圣锋、张夏广益。

本导则技术审查委员会负责人：古亚平、李庆。

本导则技术审查委员会成员：鲍建兵、蔡忠、龚舞、高子喻、黎玉龙、唐明俊、尤显森、张洪、查演。

本导则体例格式审查人：成政宏、邓轶宁、罗丹、陈志霞。

本导则内部编号：T/GZWEA A05—2020

本导则在执行过程中，请各相关应用单位注意总结经验，积累资料，随时将有关意见和建议反馈给贵州省水利工程协会（通信地址：贵州省贵阳市南明区花果园国际金融街2号（E8栋）26楼2622号；电话 0851-88173437；电子邮箱：1687878204@qq.com），以供今后修订时参考。

# 贵州省水利建设项目机构岗位 配置导则

## 1 总则

1.1 为促进本省水利工程项目(水利建设项目)实施有力、管理诚信、公平有序进行,适应项目建设质量与安全需要,结合本省实际,制定本导则。

1.2 本导则适用于本省大型、中型、小型(骨干水源工程)等水利建设项目,其他项目可参照执行。

1.3 本省水利建设项目机构岗位配置和人数除应符合本导则外,岗位人员信用信息记录还需满足水利建设市场诚信体系要求,应符合现行法律法规及有关标准规定。

## 2 术语和定义

下列术语和定义适用于本导则。

### 2.1 项目机构关键岗位

水利建设项目参建各方项目机构的主要岗位。

### 2.2 设计采购施工总承包

按照合同约定对工程项目的勘察、设计、采购、施工、试运行服务等实行全过程承包,并对承包项目的质量、安全、工期、造价等全面负责的承包方式。

### 2.3 项目管理总承包

按照合同约定对工程项目的勘察、设计、采购、施工、试运行等

实行全过程的项目管理和总价承包,并对工程项目的质量、安全、工期、造价等全面负责的总承包方式。

### 3 项目法人项目机构岗位配置

#### 3.1 项目法人主要职责

3.1.1 负责按照项目基本建设程序和批准的项目建设规模、内容、标准等组织项目建设,负责办理项目开工、质量和安全监督等报建手续,并提供建设资金保障。

3.1.2 负责与地方政府及有关部门协调、办理征地移民及其他需要办理的项目建设相关手续。

3.1.3 负责依法组织选择项目参建各方,签订并严格履行有关合同。

3.1.4 负责监督检查项目参建各方的项目组织管理体系建设及执行情况,并负责监督检查项目实施情况。

3.1.5 负责项目档案资料的管理,包括对项目参建各方所形成项目档案资料的收集、整理、归档进行监督、检查。

3.1.6 按照规定组织或参与项目验收工作。

3.1.7 法律法规规定项目法人的其他职责。

#### 3.2 项目法人项目机构

3.2.1 项目法人应建立与项目建设相适应的项目机构,一般应设置项目综合管理、计划财务、工程技术、质量安全等管理部门,并应建立健全项目质量、安全、进度、投资、合同、档案、信息等方面的规章制度。

3.2.2 项目法人项目机构应配置项目负责人、项目技术负责人、安全负责人、财务负责人、档案负责人、征地移民协调负责人等关键岗位,同时还应配备满足项目建设需要的进度、质量、安全、经济、招标、计划合同、财务、资料等方面管理人员的一般岗位。

3.2.3 项目机构关键岗位和一般岗位人员应掌握必要的专业知



识,其中涉及技术、质量、安全等管理人员,应熟悉、掌握《水利工程建设标准强制性条文》,具备满足项目管理需要的专业水平和岗位业务技能。安全管理人员还应经水利安全生产考核或培训合格。

3.2.4 若采取项目代建制、设计采购施工总承包、项目管理总承包等模式,项目法人可将相应部分的项目管理事务委托给符合要求的项目管理单位,其项目机构岗位则可按实际要求配置,重点工作主要是负责检查督促项目现场工作,协助项目参建各方对外联系、协调工作。

### 3.3 项目法人项目机构岗位配置

#### 3.3.1 项目机构关键岗位

3.3.1.1 项目负责人应熟悉水利建设项目的有关政策法规,具有组织水利建设项目管理的经历,经水利安全生产考核或培训合格。

3.3.1.2 项目技术负责人应具有水利或相关专业工程师及以上(大、中型项目要求具有高级工程师及以上)技术职称,参与过类似规模水利工程建设的技术管理工作。

3.3.1.3 安全负责人应具有3年以上水利类相关建设项目的安全管理经历,并经水利安全生产考核合格。

3.3.1.4 财务负责人应熟悉、掌握水利建设项目建设经济财务管理的政策法规,具有相关专业技术职称和相应的从业资格,有经济财务管理经历,并具有处理项目建设的财务问题能力。

3.3.1.5 档案负责人应熟悉水利建设项目基本建设程序和业务知识,熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等,具有3年以上水利建设项目档案管理经历。

3.3.1.6 征地移民协调负责人应熟悉国家征地移民政策,具有较强的沟通协调能力。

#### 3.3.2 项目机构一般岗位

3.3.2.1 项目机构一般岗位人员配置合理,应有满足工程建设需要的进度、质量、安全、经济、招标、计划合同、财务、资料等方面的

管理人员,其中具有各类专业技术职称的人员应不少于总人数的 50%。

3.3.2.2 资料管理员应满足岗位技能要求,了解设计、施工验收规范,熟悉水利建设项目基本建设程序和业务知识,同时还应熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等。

3.4 项目法人项目机构岗位基本配置

项目法人项目机构岗位基本配置见表 3-1。

表 3-1 项目法人项目机构岗位基本配置表

技术与管理岗位		水利建设项目类型			备注
类型	主要岗位	大型	中型	小型(骨干水源工程)	岗位要求详见相关条款
关键岗位	项目负责人	1	1	1	
	项目技术负责人	1	1	1	
	安全负责人	1	1	1	
	财务负责人	1	1	1	
	档案负责人	1	1	1	
	征地移民协调负责人	1	1	1	
一般岗位	进度、质量、安全、经济、招标、计划合同、财务、资料等技术与管理人員	一般岗位人员配置应满足项目管理需要,并应符合国家相关规定要求			

4 设计单位项目机构岗位配置

4.1 设计单位主要职责

4.1.1 按其资质等级及业务范围承担勘测设计任务,并主动接受

水利建设项目质量安全监督机构对其资质等级及质量、安全体系的监督检查。

4.1.2 建立设计质量保证体系,建立健全设计文件的审核制度,确保设计过程质量控制。

4.1.3 及时提供设计文件及施工图纸,做好设计文件的技术交底工作。

4.1.4 加强设计服务工作,制定设计服务计划,及时派设计代表进驻工地,掌握施工现场情况,解决有关设计问题。

4.1.5 按相关规定参加项目各阶段验收,并对项目施工质量是否满足设计要求提出评价意见。

4.1.6 法律法规规定或合同约定的设计单位的其他职责。

## 4.2 设计单位项目机构

4.2.1 设计单位项目机构由设计负责人、设计技术负责人、专业负责人、设代负责人等关键岗位人员和设计代表、设计人员等一般岗位人员组成,项目机构应按合同规定在施工现场设立设计代表机构或派驻现场设计代表。项目承建采取设计采购施工总承包、项目管理总承包等模式的,相应阶段的设计机构应纳入或接受总承包项目组织机构的统一管理。

4.2.2 项目机构关键岗位和一般岗位人员应掌握必要的专业知识,熟悉、掌握水利工程建设标准强制性条文。

## 4.3 设计单位项目机构岗位配置

### 4.3.1 项目机构关键岗位

4.3.1.1 大型水利建设项目设计负责人应具有水利或相关专业高级工程师及以上技术职称,并经水利安全生产考核或培训合格。个人经历应具备以下条件之一:

- a) 担任过大型水利建设项目设计负责人;
- b) 担任过中型水利建设项目设计负责人并组织至少一个项目两个阶段以上的设计工作的人员(其中必须包括施工

详图设计阶段)；

- c) 担任过大型水利建设项目专业负责人累计达 5 年以上。

4.3.1.2 大型水利建设项目设计技术负责人应具有水利或相关专业高级工程师及以上技术职称。个人经历应具备以下条件之一：

- a) 担任过大型水利建设项目设计技术负责人；
- b) 担任过中型水利建设项目设计技术负责人并组织至少一个项目两个阶段以上的设计工作的人员(其中必须包括施工详图设计阶段)；

- c) 担任过大型水利建设项目专业负责人累计达 5 年以上。

4.3.1.3 大型水利建设项目专业负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称。个人经历应具备以下条件之一：

- a) 担任过大型水利建设项目专业负责人；
- b) 担任过中型水利建设项目专业负责人并主持工作 1 年以上；
- c) 担任过中型水利建设项目设代负责人 1 年以上；
- d) 担任过小型水利建设项目设计技术负责人并至少组织过一个小型水利建设项目可行性研究或初步设计至施工详图阶段的设计工作。

4.3.1.4 大型水利建设项目设代负责人任职资格至少达到专业负责人要求,也可由设计技术负责人或专业负责人兼任。

4.3.1.5 中型水利建设项目设计负责人应具有水利或相关专业高级工程师及以上技术职称,并经水利安全生产考核或培训合格。个人经历应具备以下条件之一：

- a) 担任过大型水利建设项目专业负责人；
- b) 担任过中型水利建设项目设计负责人；
- c) 担任过小型水利建设项目设计负责人,并组织过一个小型水利建设项目两个阶段以上的设计工作,或组织过一个小型水利建设项目的施工详图阶段设计工作。

4.3.1.6 中型水利建设项目设计技术负责人应具有水利或相关专业高级工程师及以上技术职称。个人经历应具备以下条件之一：

- a) 担任过大型水利建设项目专业负责人；
- b) 担任过中型水利建设项目设计技术负责人；
- c) 担任过小型水利建设项目设计负责人,并组织过一个小型水利建设项目两个阶段以上的设计工作,或组织过一个小型水利建设项目的施工详图阶段设计工作。

4.3.1.7 中型水利建设项目专业负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称。个人经历应具备以下条件之一：

- a) 担任过小型水利建设项目设计负责人；
- b) 担任过小型水利建设项目专业负责人或设代负责人 2 年以上；
- c) 从事本专业工作 5 年以上。

4.3.1.8 中型水利建设项目设代负责人任职资格至少达到专业负责人要求,也可由设计技术负责人或专业负责人兼任。

4.3.1.9 小型(骨干水源工程)水利建设项目设计负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称,并经水利安全生产考核或培训合格。个人经历应具备以下条件之一：

- a) 担任过中型水利建设项目专业负责人或小型水利建设项目设计负责人或设计技术负责人；
- b) 从事本专业工作 3 年以上。

4.3.1.10 小型(骨干水源工程)水利建设项目设计技术负责人应取得水利或相关专业工程师及以上技术职称。个人经历应具备以下条件之一：

- a) 担任过中型水利建设项目专业负责人或小型水利建设项目设计技术负责人；
- b) 从事本专业工作 3 年以上。

4.3.1.11 小型(骨干水源工程)水利建设项目专业负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称,从事本专业工作 3 年以上。

4.3.1.12 小型(骨干水源工程)水利建设项目设代负责人任职资格至少达到专业负责人要求,也可由设计技术负责人或专业负责

人兼任。

4.3.2 项目机构一般岗位

4.3.2.1 设计代表要求 1 年以上工作经历,具有水利或相关专业助理工程师及以上技术职称(大、中型项目具有工程师及以上技术职称)。

4.3.2.2 设计人员要求具有水利或相关专业技术员及以上技术职称。

4.4 设计单位项目机构岗位基本配置

设计单位项目机构岗位基本配置见表 4-1 。

表 4-1 设计单位项目机构岗位基本配置表

技术与管理岗位		水利建设项目类型			备注
类型	主要岗位	大型	中型	小型(骨干水源工程)	岗位要求详见相关条款
关键岗位	设计负责人	1	1	1	
	设计技术负责人	1	1	1	
	专业负责人	每一专业须设一名负责人	每一专业应设一名负责人	每一专业宜设一名负责人	
	设代负责人	1	1	1	
一般岗位	设计代表	1	1	1	
	设计人员	根据设计工作需要配置			

注：

- 1. 小型(骨干水源工程)水利建设项目的设计技术负责人在保证满足项目需要时可由设计负责人兼任。
- 2. 设代负责人和设计代表的配置根据设计阶段的需要设置。

## 5 监理单位项目机构岗位配置

### 5.1 监理单位主要职责

5.1.1 按其资质等级及业务范围承担监理任务,并主动接受水利建设项目质量安全监督机构对其资质等级及质量、安全体系的监督检查。

5.1.2 依据监理合同约定,组建项目监理机构,派驻满足监理工作需要的监理人员,并应配备需要的检测设备和工具。

5.1.3 依照法律法规以及有关技术标准、监理规范、设计文件,按照监理合同和工程建设合同约定,控制工程质量、资金和进度,做好施工安全和文明施工的监理工作,加强信息管理,协调工程建设合同有关各方之间的关系等。

5.1.4 按照监理规范的要求,采取旁站、巡视、跟踪检测和平行检测等方式实施监理,发现问题应及时要求项目相关参建单位纠正,重大问题应及时向项目法人报告。

5.1.5 做好各类监理资料的管理工作,监理工作结束后,向相关部门提交完整的监理档案资料。

5.1.6 法律法规规定或合同约定的监理单位的其他职责。

### 5.2 监理单位项目机构

5.2.1 监理单位项目机构(即监理机构)实行总监理工程师负责制,监理机构一般由总监理工程师、副总监理工程师、安全监理负责人、专业监理工程师等关键岗位人员和监理员、资料管理员、其他工作人员等一般岗位人员组成,代表项目监理单位履行监理合同中约定的监理工作内容。

5.2.2 监理机构关键岗位和一般岗位人员应掌握必要的专业知识,具备满足项目监理需要的专业水平和岗位业务技能。其中涉及技术、质量、安全等监理人员,应熟悉、掌握水利工程建设标准强制性条文。

5.2.3 监理机构的岗位配置按照主体施工阶段情况确定。在工程筹建期、工程准备期、工程完建期或专项工程(水保、环保等专项工程)的监理人员的配置可根据建设项目实施具体情况,经与项目法人商议确定。

### 5.3 监理单位项目机构岗位配置

#### 5.3.1 监理单位关键岗位

##### 5.3.1.1 大、中型水利建设项目总监理工程师

- a) 具有水利工程建设监理工程师职(执)业资格和总监理工程师岗位业务技能证明,其专业水平和岗位业务技能符合总监理工程师岗位需要;
- b) 应具有 5 年以上水利建设项目施工技术或管理经验,取得工程类高级工程师及以上技术职称,并经水利安全生产考核或培训合格;
- c) 具有担任过 2 个小型(骨干水源工程)及以上水利建设项目总监理工程师(或副总监理工程师)的经历。

##### 5.3.1.2 小型(骨干水源工程)水利建设项目总监理工程师

- a) 具有水利工程建设监理工程师职(执)业资格和总监理工程师岗位业务技能证明,其专业水平和岗位业务技能符合总监理工程师岗位需要;
- b) 具有 3 年以上水利建设项目技术或管理经验,取得工程类高级工程师及以上技术职称,并经水利安全生产考核或培训合格。

5.3.1.3 副总监理工程师应具有 3 年以上水利建设项目技术或管理经验,具有水利或相关专业工程师及以上技术职称,具有监理工程师职(执)业资格和岗位业务技能证明,并经水利安全生产考核或培训合格。副总监理工程师由监理单位任命委派或由项目总监理工程师书面授权,协助或代理总监理工程师在水利建设项目施



工现场监理单位行使总监理工程师部分职责和权力。

**5.3.1.4 监理工程师(安全监理负责人和专业监理工程师)**是指具有监理工程师职(执)业资格和岗位业务技能证明,在水利建设项目施工现场监理单位承担水利建设项目监理主要工作的监理人员。其中:

- a) 安全监理负责人应具有水利或相关专业项目 3 年及以上安全管理经历,并经水利安全生产考核或培训合格;
- b) 负责水工、机电、地质、测量、金属结构、合同管理、水土保持、环境保护等专业的专业监理工程师,应具有 3 年以上水利建设项目技术或管理经验,具有水利或相关专业工程师及以上技术职称。

#### **5.3.2 监理单位一般岗位**

**5.3.2.1 监理员**应是监理员岗位业务技能合格人员,其专业水平和岗位业务技能符合监理员岗位需要,在水利建设项目施工现场监理单位承担辅助性施工监理工作的监理人员。其中,从事安全管理的监理员还应经安全生产考核或培训合格。

**5.3.2.2 资料管理员**应满足岗位业务技能要求,了解设计、施工验收规范,熟悉水利建设项目基本建设程序和业务知识,同时还应熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等。

#### **5.4 监理单位项目机构监理岗位基本配置**

监理单位项目机构监理岗位基本配置见表 5-1。

表 5-1 监理单位项目机构监理岗位基本配置表

技术与管理岗位		水利建设项目类型			备注
类型	主要岗位	大型	中型	小型(骨干水源工程)	岗位要求详见相关条款
关键岗位	总监理工程师	1	1	1	
	副总监理工程师	根据项目需要			
	安全监理负责人	1	1	1	
	水工、机电、地质、测量、金属结构、合同管理、水土保持、环境保护等专业监理工程师	根据项目进度及监理工作需要配置监理人员			
一般岗位	监理员				
一般岗位	资料管理员	1	1	1	
	其他工作人员	根据工作需要配置			

注：

1. 小型打捆招标项目可允许各项目总监理工程师为同一人,并应参照《贵州省水利建设项目施工监理工作导则》执行。
2. 当监理人员数量较少时,总监理工程师可同时承担监理工程师的职责,监理工程师可同时承担监理员的职责。

## 6 施工单位项目机构岗位配置

### 6.1 施工单位主要职责

6.1.1 按其资质等级和业务范围承揽工程施工任务,接受水利工程质量安全监督机构对其资质和质量安全保证体系的监督检查。

6.1.2 建立健全质量、安全保证体系,制定和完善质量、安全岗位责任制。在施工过程中要认真执行“自检、互检、专检”,切实做好工程质量的全过程控制。

6.1.3 依据国家、水利行业有关工程建设法规、规章、技术标准的规定及设计文件和施工合同的要求进行施工,并对其施工的工程质量负责,承担施工保修期内的保修任务。

6.1.4 工程质量应符合国家和水利行业现行的工程技术标准、合同及设计文件要求,并向项目法人提交完整的技术档案、试验成果及有关资料。

6.1.5 工程发生质量安全事故,施工单位必须按照有关规定向监理单位、项目法人及有关部门报告,并保护好现场,接受工程质量安全事故调查,认真进行事故处理。

6.1.6 法律法规规定或合同约定的施工单位的其他职责。

## 6.2 施工单位项目机构

6.2.1 施工单位项目机构应由项目负责人、项目技术负责人、项目质量负责人、财务负责人、安全负责人等关键岗位和测量、试验、计划合同、施工、安全、质检、材料、财务、档案、劳资专管、资料管理等一般岗位组成。

6.2.2 项目机构关键岗位和一般岗位人员应掌握必要的专业知识,其中涉及技术、质量、安全等的施工人员,应熟悉、掌握水利工程建设标准强制性条文。

## 6.3 施工单位项目机构岗位配置

### 6.3.1 项目机构关键岗位

6.3.1.1 项目负责人具有水利水电专业二级建造师及以上等级执业资格(大型项目要求一级建造师),并经水利安全生产考核合格。

6.3.1.2 项目技术负责人具有水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目要求高级工程师及以上技术职称),有相似项目

的技术管理经验。

6.3.1.3 质量负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称,熟悉水利建设项目基本建设程序,熟悉质量管理法律法规、规程规范要求,熟悉质量评定和验收要求。

6.3.1.4 安全负责人应具有 3 年以上水利类相关建设项目安全管理经历,并经水利安全生产考核合格。

6.3.1.5 财务负责人应熟悉、掌握水利建设项目建设经济财务管理的政策法规,具有相关专业技术职称和相应的从业资格,有经济财务管理经历,具有处理项目建设的财务问题能力。

### 6.3.2 项目机构一般岗位配置

6.3.2.1 一般岗位人员的专业知识和岗位业务技能应满足岗位需要,取得相关执(职)业资格或岗位业务技能合格证明,其中专职安全生产管理人员应经水利安全生产考核合格。

6.3.2.2 档案负责人应熟悉水利建设项目基本建设程序和业务知识,熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等,具有 3 年以上水利建设项目档案管理经历。

6.3.2.3 劳资专管员应熟悉薪资体系特征,熟悉《中华人民共和国劳动法》等相关劳动法规,具备薪酬管理的基本知识,熟悉办公自动化。

6.3.2.4 资料管理员应满足岗位业务技能要求,熟悉水利建设项目基本建设程序,同时应熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等。

## 6.4 施工单位项目机构岗位基本配置

施工单位项目机构岗位基本配置见表 6-1。

表 6-1 施工单位项目机构岗位基本配置表

技术与管理岗位		水利建设项目类型			备注
类型	主要岗位	大型	中型	小型(骨干水源工程)	岗位要求 详见 相关 条款
关键 岗位	项目负责人	1	1	1	
	项目技术负责人	1	1	1	
	质量负责人	1	1	1	
	安全负责人	1	1	1	
	财务负责人	1	1	1	
一般 岗位	档案负责人	1	1	1	
	施工员	根据项目进度及需要 配置一般岗位人员			
	安全员				
	质检员				
	资料管理员				
	劳资专管员				
	材料员				
	试验、测量、计 划合同、财务等 技术与管理人员				

注：

1. 对综合利用的水利建设项目,当各综合利用项目的分等(级)指标对应的规模不同时,应按最高规模确定。
2. 水利建设项目包含的通航、过木(竹)、桥梁、公路、港口和渔业等建筑物,注册建造师执业项目规模标准应参照相关工程项目类别确定。

## 7 设计采购施工总承包单位项目机构岗位配置

### 7.1 设计采购施工总承包单位主要职责

7.1.1 按其资质等级和业务范围承揽工程总承包任务,接受水利工程质量安全监督机构对其资质和质量安全保证体系的监督检查。

7.1.2 组建与设计采购施工总承包项目规模相适应的项目机构,组织实施科研、勘察设计、设备采购、施工和试运行服务,并对承包项目的质量、安全、工期、造价等全面负责。

7.1.3 应建立覆盖科研、勘察设计、采购、施工、试运行服务全过程的项目质量、环境、职业健康安全等保证体系,保证项目质量、环境、职业健康安全等所需资金的投入使用,落实各项保障措施。

7.1.4 负责项目科研、勘察设计、施工图设计工作,其成果应符合经审批的初步设计文件要求,满足项目质量、耐久和安全的强制性标准和相关规定,并对项目设计质量负责。

7.1.5 负责项目施工,并对项目施工质量和施工安全负责。

7.1.6 负责项目设备采购、调试工作,并保证项目设备质量和调试质量。

7.1.7 负责项目试运行服务工作,并保证试运行期间项目安全和档案资料完整。

7.1.8 承担设计采购施工总承包项目保修期内的保修任务。

7.1.9 负责项目完工结算、工程档案、项目移交等相关工作。

7.1.10 法律法规规定或合同约定的总承包单位的其他职责。

### 7.2 设计采购施工总承包单位项目机构

7.2.1 设计采购施工总承包单位项目机构应由项目负责人、项目技术负责人、设计负责人、采购负责人、施工负责人、安全负责人、质量负责人、档案负责人、财务负责人等关键岗位和负责设计、施

工、采购、计划合同、质量、安全、财务、材料、劳资专管、信息和文件等现场管理的一般岗位组建项目经理部。现场人员数量根据总承包项目管理内容和项目进展情况配置。

7.2.2 项目机构关键岗位和一般岗位人员应掌握必要的专业知识,其中涉及技术、质量、安全等项目管理人员,应熟悉、掌握水利工程建设标准强制性条文。

### 7.3 设计采购施工总承包单位项目机构岗位配置

#### 7.3.1 项目机构关键岗位

##### 7.3.1.1 项目负责人

- a) 具有工程建设类注册执业资格和水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称),并经水利安全生产考核或培训合格;
- b) 具备决策、组织、领导和沟通能力,能正确处理和协调与项目法人、项目相关方之间及企业内部各专业、各部门之间的关系;
- c) 具有工程总承包项目管理及相关的经济、法律法规和标准化知识;
- d) 具有类似项目的管理经验。

##### 7.3.1.2 项目技术负责人

- a) 具有水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称);
- b) 从事过同等规模及以上项目的施工管理、监理、设计等技术管理工作;
- c) 熟悉工程总承包项目管理及相关的法律法规、规程规范要求。

7.3.1.3 设计负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称),并经水利安全生产考核或培训合格。工程经历和能力应具备:

- a) 从事土木工程(含水利水电、建筑工程、市政工程、道路桥梁工程等)勘测、设计、科研等技术工作 5 年以上;
- b) 具有专业知识和管理知识。

7.3.1.4 采购负责人的项目经历和能力应具备:

- a) 从事工程技术管理工作 3 年以上;
- b) 具备合同管理和组织协调能力;
- c) 具备造价专业知识。

7.3.1.5 施工负责人应具有水利水电专业二级建造师及以上等级执业资格(大型项目要求一级建造师),并经水利安全生产考核合格。

7.3.1.6 安全负责人应具有 3 年以上水利类相关建设项目安全管理经历,并经水利安全生产考核合格。

7.3.1.7 质量负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称,应熟悉水利建设项目基本建设程序,熟悉质量管理法律法规、规程规范要求,熟悉质量评定和验收要求。

7.3.1.8 档案负责人应熟悉水利建设项目基本建设程序和业务知识,熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等,具有 3 年以上水利建设项目档案管理经历。

7.3.1.9 财务负责人应熟悉、掌握水利建设项目建设经济财务管理的政策法规,具有相关专业技术职称和相应的从业资格,有经济财务管理经历,具有处理项目建设的财务问题能力。

7.3.2 项目机构一般岗位

7.3.2.1 一般岗位人员的专业知识和岗位业务技能应满足岗位需要,取得相关执(职)业资格或岗位业务技能合格证明,其中专职安全生产管理人员应经水利安全生产考核合格。

7.3.2.2 劳资专管员应熟悉薪资体系特征,熟悉《中华人民共和国劳动法》等相关劳动法规,具备薪酬管理的基本知识,熟悉办公自动化。

7.3.2.3 资料管理员应满足岗位业务技能要求,熟悉水利建设项



目基本建设程序,同时应熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等。

7.4 工程总承包单位项目机构岗位基本配置

工程总承包单位项目机构岗位基本配置见表 7-1。

表 7-1 工程总承包单位项目机构岗位基本配置表

技术与管理岗位		水利建设项目类型			备注
类型	主要岗位	大型	中型	小型(骨干水源工程)	岗位要求详见相关条款
关键岗位	项目负责人	1	1	1	
	项目技术负责人	1	1	1	
	设计负责人	1	1	1	
	采购负责人	1	1	1	
	施工负责人	1	1	1	
	安全负责人	1	1	1	
	财务负责人	1	1	1	
	档案负责人	1	1	1	
	质量负责人	1	1	1	
一般岗位	安全员	一般岗位设置应覆盖合同规定管理内容及管理要求,同时要满足本导则中第 4 章设计及第 6 章施工所要求的岗位			
	劳资专管员				
	资料管理员				
	设计、施工、采购、计划合同、质量、财务、材料、信息和文件等技术与管理人員				

## 8 项目管理总承包单位项目机构岗位配置

### 8.1 项目管理总承包单位主要职责

8.1.1 按其资质等级和业务范围承揽项目管理总承包任务,接受水利工程质量安全监督机构对其资质和质量安全保证体系的监督检查。

8.1.2 组建与承包项目相适应的项目管理总承包项目机构,建立覆盖设计或设计管理、采购、施工管理、试运行全过程的工程质量安全管理体系和职业健康环境管理体系。

8.1.3 按照项目管理总承包单位负责“投资总控、计划总控、方案总控”的原则,承担设计或设计管理、投资控制、质量管理、安全管理、进度管理及试运行、完工移交等。

8.1.4 按相关规定及合同约定对工程的施工、设备采购等总承包内容依法进行再发包及管理。

8.1.5 负责项目实施阶段的档案管理工作,配合做好工程整体档案的验收和移交工作。

8.1.6 受项目法人委托,代表项目法人组织验收。

8.1.7 承担总承包项目保修期内的保修任务。

8.1.8 承担勘察设计工作,设计变更应报项目法人同意并按规定办理相关变更手续。

8.1.9 法律法规规定或合同约定项目管理总承包单位的其他职责。

### 8.2 项目管理总承包单位项目机构

8.2.1 项目管理总承包单位项目机构应由项目负责人、项目技术负责人、安全负责人、设计负责人、采购负责人、施工负责人、质量负责人、档案负责人、财务负责人等关键岗位和负责设计、采购、施工、计划合同、质量、安全、资料、劳资专管、财务等现场管理的一般岗位组建项目管理部。现场人员数量根据总承包项目管理内容和

项目进展情况配置。

8.2.2 项目机构关键岗位和一般岗位人员应掌握必要的专业知识,其中涉及技术、质量、安全等项目管理人員,应熟悉、掌握水利工程建设标准强制性条文。

### 8.3 项目管理总承包单位项目机构岗位配置

#### 8.3.1 项目机构关键岗位

##### 8.3.1.1 项目负责人

- a) 具有工程建设类注册执业资格和水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称),并经水利安全生产考核或培训合格;
- b) 具备决策、组织、领导和沟通能力,能正确处理和协调与项目法人、项目相关方之间及企业内部各专业、各部门之间的关系;
- c) 具有工程总承包项目管理及相关的经济、法律法规和标准化知识;
- d) 具有类似项目的管理经验。

##### 8.3.1.2 项目技术负责人

- a) 具有水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称);
- b) 从事过同规模及以上项目的施工管理、监理、设计等技术管理工作;
- c) 熟悉工程总承包项目管理及相关的法律法规、规程规范要求。

8.3.1.3 设计负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称),并经水利安全生产考核或培训合格。工程经历和能力应具备:

- a) 从事土木工程(含水利水电、建筑工程、市政工程、道路桥梁工程等)勘测、设计、科研等技术工作 5 年以上;
- b) 具有相应的专业知识和管理知识。

8.3.1.4 采购负责人的项目经历和能力应具备：

- a) 从事工程技术管理工作 3 年以上；
- b) 具备合同管理和组织协调能力；
- c) 具备造价专业知识。

8.3.1.5 施工负责人应具有水利水电专业二级建造师及以上等级执业资格(大型项目要求一级建造师),并经水利安全生产考核合格。

8.3.1.6 安全负责人应具有 3 年以上水利类相关建设项目安全管理经历,并经水利安全生产考核合格。

8.3.1.7 质量负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称,应熟悉水利建设项目基本建设程序,熟悉质量管理法律法规、规程规范要求,熟悉质量评定和验收要求。

8.3.1.8 档案负责人应熟悉水利建设项目基本建设程序和业务知识,熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等,具有 3 年以上水利建设项目档案管理经历。

8.3.1.9 财务负责人应熟悉、掌握水利建设项目建设经济财务管理的政策法规,具有相关专业技术职称和相应的从业资格,有经济财务管理经历,具有处理项目建设的财务问题能力。

### 8.3.2 项目机构一般岗位

8.3.2.1 一般岗位人员的专业知识和岗位业务技能应能满足岗位需要,取得相关执(职)业资格或岗位业务技能合格证明,其中专职安全生产管理人员应经水利安全生产考核合格。

8.3.2.2 劳资专管员应熟悉薪资体系特征,熟悉《中华人民共和国劳动法》等相关劳动法规,具备薪酬管理的基本知识,熟悉办公自动化。

8.3.2.3 资料管理员应满足岗位业务技能要求,熟悉水利建设项目基本建设程序,同时应熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等。

8.4 项目管理总承包单位项目机构岗位基本配置

项目管理总承包单位项目机构岗位基本配置见表 8-1。

表 8-1 项目管理总承包单位项目机构岗位基本配置表

技术与管理岗位		水利建设项目类型			备注
类型	主要岗位	大型	中型	小型(骨干水源工程)	岗位需求详见相关条款
关键岗位	项目负责人	1	1	1	
	技术负责人	1	1	1	
	设计负责人	1	1	1	
	采购负责人	1	1	1	
	施工负责人	1	1	1	
	安全负责人	1	1	1	
	财务负责人				
	档案负责人	1	1	1	
	质量负责人	1	1	1	
一般岗位	安全员	一般岗位人数及岗位技能要求应根据国家有关规定及合同约定的管理内容和项目进展配置			
	劳资专管员				
	资料管理员				
	设计、采购、施工、计划合同、质量、财务等技术与管理 人员				

## 9 代建单位项目机构岗位配置

### 9.1 代建单位主要职责

9.1.1 按其资质等级和业务范围承揽项目代建任务,接受水利工程质量安全监督机构对其资质和质量安全保证体系的监督检查。

9.1.2 根据代建合同约定,组织项目招投标,择优选择勘察、设计、监理、总承包、施工单位和设备、材料供应商等;负责项目实施过程中各项合同的洽谈与签订工作,对所签订的合同实行全过程管理。

9.1.3 组织项目实施,抓好项目建设管理,对建设工期、施工质量、安全生产和资金管理负责。

9.1.4 组织编报项目年度实施计划和资金使用计划,并定期向建设单位报送工程进度、质量、安全以及资金使用等情况。

9.1.5 按照验收相关规定,组织参建单位做好项目阶段验收、专项验收、竣工验收等各项验收工作;按照基本建设财务管理相关规定,编报项目竣工财务决算,竣工验收后及时办理资产移交。

9.1.6 法律法规规定或合同约定代建单位的其他职责。

### 9.2 代建单位项目机构

9.2.1 代建单位项目机构应由项目负责人、项目技术负责人、安全负责人、财务负责人、质量负责人、档案负责人等关键岗位及负责工程咨询、设计、施工、计划合同、质量、财务、招标、劳资专管、报批报建等现场一般管理岗位组成。

9.2.2 项目机构关键岗位和一般岗位人员应掌握必要的专业知识,其中涉及技术、质量、安全等代建管理人员,应熟悉、掌握水利工程建设标准强制性条文,具备满足项目管理需要的专业水平和岗位业务技能。

### 9.3 代建单位项目机构岗位配置

#### 9.3.1 项目机构关键岗位

9.3.1.1 项目负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职

称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称)或至少具有 1 项国家水利类工程、经济等相关职业(执业)资格,并经水利安全生产考核或培训合格。

9.3.1.2 项目技术负责人应具有水利或相关专业工程师及以上技术职称(大、中型项目具有高级工程师及以上技术职称)。

9.3.1.3 安全负责人应具有 3 年以上水利类相关建设项目安全管理经历,并经水利安全生产考核合格。

9.3.1.4 质量负责人应具有水利或相关专业工程师及以上职称,熟悉水利建设项目基本建设程序,熟悉质量管理法律法规、规程规范要求,熟悉质量评定和验收要求。

9.3.1.5 档案负责人应熟悉水利建设项目基本建设程序 and 业务知识,熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等,具有 3 年以上水利建设项目档案管理经历。

9.3.1.6 财务负责人应熟悉、掌握水利建设项目建设经济财务管理的政策法规,具有相关专业技术职称和相应的从业资格,有经济财务管理经历,具有处理项目建设的财务问题能力。

### 9.3.2 项目机构一般岗位

9.3.2.1 一般岗位人员由咨询、设计、施工、造价等专业技术人员组成。相关人员的专业知识和岗位业务技能应能满足岗位需要,取得相关执(职)业资格或岗位业务技能合格证明,其中专职安全生产管理人员应经水利安全生产考核合格。

9.3.2.2 劳资专管员应熟悉薪资体系特征,熟悉《中华人民共和国劳动法》等相关劳动法规,具备薪酬管理的基本知识,熟悉办公自动化。

9.3.2.3 资料管理员应满足岗位技能要求,熟悉水利建设项目基本建设程序,同时应熟悉项目档案管理的法律法规、规程规范等。

## 9.4 代建单位项目机构岗位基本配置

代建单位项目机构岗位基本配置见表 9-1。

表 9-1 代建单位项目机构岗位基本配置表

技术与管理岗位		水利建设项目类型			备注
类型	主要岗位	大型	中型	小型(骨干水源工程)	岗位要求详见相关条款
关键岗位	项目负责人	1	1	1	
	项目技术负责人	1	1	1	
	质量负责人	1	1	1	
	安全负责人	1	1	1	
	财务负责人	1	1	1	
	档案负责人	1	1	1	
一般岗位	安全员	一般岗位人数及其岗位技能要求应根据国家有关规定及合同约定的管理内容和项目进展配置			
	劳资专管员				
	资料管理员				
	咨询、设计、施工、计划合同、质量、财务、招标、报批报建等技术与管理 人员				

## 10 附则

10.1 项目法人在建设项目开工条件审查时应重点审查现场关键岗位人员配备情况,查验各关键岗位人员证书,满足水利工程建设行政主管部门的质量安全监督机构备案要求。

10.2 项目参建各方应及时在相关信用信息平台上报项目机构岗位配置信息。

10.3 本导则由贵州省水利工程协会负责解释。



11 导则用词说明

导则用词	严格程度
必须	很严格,非这样做不可
应	严格,在正常情况下均应这样做
须	严格,在正常情况下必须这样做
宜	允许稍有选择,在条件许可时首先应这样做
可	有选择,在一定条件下可这样做

\_\_\_\_\_



